КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Закрытого Акционерного Общества

 «Южно-Кавказская железная дорога»

на 2016-2018 годы

**Раздел 1. Основные понятия**

Коллективный договор (далее Договор) закрытого акционерного общества «Южно-Кавказская железная дорога» (далее ЗАО «ЮКЖД») на 2016 - 2018 годы - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в ЗАО «ЮКЖД» между сторонами социального партнерства - Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Представителем Работодателя является ЗАО «ЮКЖД» в лице генерального директора Валько Сергея Геннадьевича (далее Работодатель), действующего на основании устава. Представителем Работников является Союз профессиональных организаций работников ЗАО «ЮКЖД» (далее Союз) в лице председателя Мартиросян Альбины Самвеловны, действующего на основании устава.

**Раздел 2. Общие положения**

2.1. Настоящий Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны) на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности ЗАО «ЮКЖД», повышения материального и социального обеспечения Работников, укрепления деловой репутации ЗАО «ЮКЖД»,

- усиления социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности,

- создания условий, способствующих повышению безопасности и охраны труда,

- обеспечения роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных настоящим Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, а также обеспечения роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, неработающих пенсионеров.

- создания благоприятного климата внутри трудовых коллективов.

2.2. В целях защиты законных прав и интересов Работников Союз и Работодатель обязуются не допускать принятия решений, противоречащих положениям настоящего Договора и законодательства Республики Армения.

Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Настоящий Договор разработан на основании Конституции Республики Армения, Трудового Кодекса Республики Армения, законов Республики Армения «О железнодорожном транспорте» и «О профессиональных союзах» и иных нормативно - правовых актов.

 2.4. Действие Коллективного договора распространяется на Работников Работодателя, а также на выборных и штатных работников Союза и профессиональных организаций, входящих в состав Союза.

2.5. Затраты, связанные с реализацией настоящего Договора, осуществляются в пределах утвержденного бюджета ЗАО «ЮКЖД».

**Раздел 3. Обязательства Работодателя**

**3.1. В сфере трудовых отношений**

3.1.1. Представлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, обеспечивать соответствующие условия труда.

3.1.2. Регулировать трудовые отношения с Работниками на основании Трудового кодекса РА, настоящего Договора, а также иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

3.1.3. Информировать Работников и органы профсоюза о задачах и результатах производственно–хозяйственной деятельности ЗАО «ЮКЖД», изменениях условий оплаты труда, режима рабочего времени, сокращении численности работников.

3.1.4. Регулировать численность Работников за счет следующих мероприятий:

- естественный отток кадров и временное ограничение их приема,

- упреждающая переподготовка кадров,

- временная и сезонная занятость,

- применение в качестве временной меры, для исключения увольнения, режима неполного рабочего времени и иных мер, не противоречащих законодательству РА,

- перемещение (перевод) Работников внутри ЗАО «ЮКЖД».

3.1.5. При проведении мероприятий по сокращении численности работников своевременно представлять информацию о принятом решении о высвобождении Работников в органы государственной службы занятости населения и в соответствующий выборный орган профсоюза ЗАО «ЮКЖД».

 3.1.6. Не допускать при сокращении численности, увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена).

3.1.7. Увольнение работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в ЗАО «ЮКЖД».

3.1.8. Ежегодно в первое воскресенье августа отмечать день железнодорожника с награждением передовых работников и ветеранов труда.

3.1.9. Награждать Работников наградами ЗАО «ЮКЖД», представлять их к государственным и ведомственным наградам. В отношении Работников, являющихся членами профсоюза, принимать решение о награждении наградами ЗАО «ЮКЖД» и представлении к государственным и ведомственным наградам с учетом мотивированного мнения Союза.

**3.2. В сфере оплаты, нормирования труда,**

**рабочего времени и времени отдыха**

3.2.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с законодательством Республики Армения и иными нормативными актами.

3.2.2. При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого Работника о составных частях заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.2.3. Установить более высокий размер минимальной заработной платы, установленного Законом минимального размера оплаты труда в РА, исходя из финансового положения в ЗАО «ЮКЖД».

3.2.4. Проводить индексацию в соответствии с Трудовым кодексом Республики Армения исходя из финансовых возможностей ЗАО «ЮКЖД».

3.2.5. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками и поездками, в порядке и на условиях, установленными внутренними правовыми актами ЗАО «ЮКЖД», не противоречащие Законодательству РА.

3.2.6. Рабочее время регулируется на основании Трудового Кодекса РА и Правил внутреннего трудового распорядка в ЗАО «ЮКЖД».

3.2.7. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников, непосредственно связанных с движением поездов, в соответствии с «Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов» и Правилами внутреннего трудового распорядка в ЗАО «ЮКЖД».

Работодатель или доверенное им лицо устанавливает продолжительность смены, время отдыха и питания, исходя из объемов производства, в соответствии с Законодательством Республики Армения.

Применять суммированный учет рабочего времени при режимах работы, установленных Законодательством Республики Армения.

3.2.8. Предоставлять Работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 20 рабочих дней, в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

3.2.9. Предоставлять дополнительный отпуск Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с нормативными правовыми актами, действующими в РА.

3.2.10. Предоставлять дополнительный отпуск Работникам за ненормированный рабочий день, в соответствии с перечнем профессий и должностей, утвержденным Работодателем.

3.2.11. При составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков, учитывать преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста.

3.2.12. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику, по его письменному заявлению, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по взаимному соглашению между Работником и Работодателем, согласно требованиям Законодательства РА.

3.2.13. Устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, а также работнику, осуществляющего уход за больным членом семьи, в соответствии с медицинским заключением, согласно требованиям Законодательства РА.

3.2.14. Осуществлять премирование работников ЗАО «ЮКЖД», согласно Положению «О премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности».

3.2.15. При устранении последствий сходов, аварий и крушений, установить доплату за питание в размере 2000 драм соответствующим работникам за каждые сутки во время выезда.

**3.3. В сфере развития кадрового потенциала**

3.3.1. В целях удовлетворения потребностей ЗАО «ЮКЖД» в работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, дорожных технических школ и производственных подразделений профессиональную подготовку, переподготовку, обучение второй профессии и повышение квалификации Работников.

3.3.2. Проводить техническую учебу в рабочее время с сохранением за обучаемым Работником установленного размера заработной платы.

3.3.3. Предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Компании профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации.

3.3.4. Создавать необходимые условия Работникам, обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, для совмещения работы с обучением.

3.3.5. Выплачивать Работникам, успешно обучающимся по целевому направлению ЗАО «ЮКЖД» в высших учебных заведениях, без отрыва от производства, по вызову учебного заведения, компенсацию за проезд к месту учебы и обратно, но не более двух раз в год.

3.3.6. Трудоустраивать Работников, уволенных из ЗАО «ЮКЖД», в связи с призывом на срочную военную службу и обратившихся по вопросу трудоустройства в Компанию, после увольнения с военной службы, не позднее чем в течение одного месяца.

3.3.7. Переводить на вакантные должности преимущественно работников, добросовестно работавшим в ЗАО «ЮКЖД», с учетом их квалификации.

3.3.8. Создавать условия для самообразования Работников.

3.3.9. Обеспечивать условия для реализации научно-технического и творческого потенциала Работников и разработать программы стимулирования рационализаторства и изобретательства.

 3.3.10. Проводить соревнования в структурных подразделениях Компании, бригад, участков, конкурсы лучших по профессии, смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение и поощрять победителей, в соответствии с нормативными актами Компании.

3.3.11. Проводить мероприятия по созданию и сохранению рабочих мест.

3.3.12. Создавать условия для участия Работников на международных семинарах и конференциях, с целью обмена опытом и применения полученных знаний на благо ЗАО «ЮКЖД».

3.3.13. В целях повышения качества подготовки работников ЗАО «ЮКЖД» продолжать проводить мероприятия по созданию учебных полигонов, технических кабинетов и библиотек.

* 1. **В сфере социальных гарантий Работникам и членам их семей**

 3.4.1. Работнику на основании заявления предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск сроком на 3 дня в следующих случаях:

- рождение ребенка,

- бракосочетание работника или его детей,

- смерти члена семьи, родственника.

3.4.2. Предоставлять Работникам–родителям (опекунам) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, один нерабочий день в День знаний, 1 сентября, без оплаты.

3.4.3. Выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении Работника, в связи с выходом на пенсию в зависимости от стажа работы в ЗАО «ЮКЖД» в следующих размерах:

- от 5 до 10 лет - один среднемесячный заработок,

- с 10 и более лет - два среднемесячных заработка.

- Работникам, награжденным Знаком «Почетный железнодорожник», выплачивать в размере трехкратного среднемесячного заработка.

3.4.4. Оказывать материальную помощь семьям на погребение работников ЗАО «ЮКЖД» в размере до пятикратной минимальной заработной платы, в дополнение к действующему в РА порядку.

3.4.5. Обеспечивать отдых детей Работников на базах загородных лагерей в порядке и на условиях, установленных в ЗАО «ЮКЖД», принятым по согласованию с Союзом.

 3.4.6. Осуществлять санаторно-курортное и профилактическое лечение, оздоровление и отдых Работников в порядке и на условиях, установленных в ЗАО «ЮКЖД», согласованным с Союзом.

3.4.7. Поощрять работника к юбилейной дате, в соответствии с действующим Положением о поощрении в ЗАО «ЮКЖД».

3.4.8. Оказывать материальную помощь в пределах бюджетных средств ЗАО «ЮКЖД» привлеченным работникам (из филиалов или ДЗО ОАО «РЖД»), один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, для приобретения авиабилетов из Армении до места жительства и обратно.

 3.4.9. Предоставлять Работникам билеты бесплатного проезда на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы.

3.4.10. Обеспечить правом бесплатного проезда Работников, награжденных Знаком «Почетный железнодорожник», в соответствии с Положением о Знаке «Почетный железнодорожник».

 **3.5. В сфере улучшения условий и охраны труда**

 3.5.1. Совместно с Союзом создавать на паритетной основе комиссию для организации совместных действий по обеспечению требований охраны труда, промышленной безопасности, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5.2. Обеспечивать в ЗАО «ЮКЖД» выполнение требований Трудового Кодекса Республики Армения и иных нормативных актов по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства.

3.5.3. Направлять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в целом по Компании до 0,5 % от общих годовых затрат ЗАО «ЮКЖД» по основным видам деятельности без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования).

3.5.4. Разрабатывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, с учетом мнения выборных органов профсоюза ЗАО «ЮКЖД», обеспечить контроль за их выполнением.

 3.5.5. Обеспечивать принятие необходимых внутренних правовых актов по вопросам безопасности Работников и охраны их здоровья.

 3.5.6. Обеспечивать своевременную выдачу Работникам, занятых во вредных, тяжелых и опасных условиях труда специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с нормами, принятыми в ЗАО «ЮКЖД».

3.5.7. Обеспечивать обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе руководителей, членов совместной комиссии по охране труда.

Допускать к работам во вредных, тяжелых и опасных условиях труда, только лиц, имеющих соответствующую квалификацию, прошедших необходимый медицинский осмотр и инструктаж по охране труда.

Запрещать эксплуатацию механизмов и устройств, несоответствующих правилам технической безопасности.

 3.5.8. Обеспечить проведение обязательных при приеме на работу периодических медицинских осмотров Работников.

 Не допускать Работников не прошедших периодический медицинский осмотр, а также имеющих медицинские противопоказания, к исполнению ими трудовых обязанностей.

 3.5.9. Проводить работу по надлежащему содержанию санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, в соответствии с требованиями санитарных норм и правил.

 3.5.10. Проводить за счет средств ЗАО «ЮКЖД» предрейсовые или предсменные, послерейсовые медицинские осмотры Работников по списку профессий, прохождение осмотров для которых являются обязательным условием производственной деятельности.

3.5.11. При установлении Работнику группы инвалидности, вследствие несчастного случая на производстве по вине ЗАО «ЮКЖД», выплачивать ему единовременное пособие в размере:

- 1 группы инвалидности – 75% годового заработка,

- 2 группы инвалидности – 50 % годового заработка,

 - 3 группы инвалидности – 25% годового заработка.

3.5.12. В случае получения Работником увечья или вреда здоровью в результате выполнения трудовых обязанностей, размер возмещения ущерба должен быть не меньше установленной в Республике Армения минимальной зарплаты.

 3.5.13. При случаях со смертельным исходом включать в состав комиссии по их расследованию технического инспектора труда Союза.

3.5.14. В случае увольнения Работника, за ним оставляется выданная спецодежда, при условии истечения срока ее использования.

3.5.15. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов труда, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, проводить смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение ЗАО «ЮКЖД».

3.5.16. В целях повышения мотивации и эффективности общественного контроля по условиям и охране труда, поощрять лучших Работников по охране труда денежными премиями и другими наградами ЗАО «ЮКЖД».

**3.6. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам**

 3.6.1. Оказывать содействие Совету ветеранов.

 3.6.2. Оказывать материальную помощь железнодорожникам - участникам Великой отечественной войны и труженикам тыла ко Дню Победы.

 3.6.3. В пределах финансовых возможностей ЗАО «ЮКЖД» совместно с Союзом оказывать материальную помощь ветеранам к праздникам.

 3.6.4. Обеспечить правом на бесплатный проезд пенсионеров, награжденных Знаком «Почетный железнодорожник», в соответствии с Положением о Знаке «Почетный железнодорожник».

**3.7. В сфере социально-экономической поддержки молодых работников**

 3.7.1. Содействовать работе Совета молодежи, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективности деятельности ЗАО «ЮКЖД».

 3.7.2. Содействовать повышению квалификации или переподготовке молодых женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком.

Проводить, с их согласия, обучение с целью повышения квалификации или переподготовку, если они не могут быть восстановлены на прежнее место работы.

 3.7.3. Организовать проведение молодежных культурно-массовых мероприятий.

 3.7.4. Совместно с Союзом организовывать среди молодых работников:

- конкурс «Лучший по профессии».

 **3.8. В сфере социального партнерства**

 3.8.1. В соответствии с законодательством Республики Армения, создавать условия для деятельности Союза, его выборных органов и профсоюзных организаций, действующих в ЗАО «ЮКЖД».

Представители выборных органов Союза и профсоюзных организаций имеют право, в установленном порядке посещать подразделения, где работают члены профсоюза, знакомиться с условиями труда, проверять исполнение положений технических документов, в которых отражены права и интересы Работников.

 3.8.2. Совместно с Союзом принимать решения по изменению условий организации труда, размера оплаты, льгот, режима работы и других условий, исходя из изменений объема производства, экономических и технологических условий.

 3.8.3. Согласно ст. 24 Закона Республики Армения «О профессиональных союзах» осуществлять удержание членских взносов и перечисление их в безналичном порядке Союзу и соответствующей профсоюзной организации ЗАО «ЮКЖД».

Удержание профсоюзных членских взносов вновь принятых Работников, осуществляется при наличии заявления Работника.

 3.8.4. Отчислять Союзу средства в размере 0,62 % от фонда заработной платы Работников ЗАО «ЮКЖД» для проведения культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий, осуществления мер

по социальной защите Работников и членов их семей, организации детской оздоровительной кампании, а также проведения иных мероприятий, предусмотренных Уставом Союза.

 Указанные средства используются по смете, утвержденной Сторонами на год, с ежеквартальным представлением Работодателю информации о фактическом расходовании средств.

3.8.5. Предоставлять Союзу и соответствующим профсоюзным организациям необходимую информацию для контроля за выполнением настоящего Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

3.8.6. Работники, избранные в состав органов Союза и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарным взысканиям, без предварительного согласия соответствующего органа Союза.

3.8.7. Содействовать работе технического инспектора труда Союза, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, на время проверки выделять помещения, средства и услуги связи, транспорт и другое материально-техническое обеспечение.

3.8.8. Поощрять за счет средств ЗАО «ЮКЖД» выборных работников органов Союза и профсоюзных организаций за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач, с учетом мотивированного мнения Союза.

**Раздел 4. Обязательства Работников**

 4.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, Кодекс деловой этики ЗАО «ЮКЖД», выполнять возложенные трудовые обязанности в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией, качественно и ответственно выполнять производственные задания.

 4.2. Способствовать внедрению инноваций, постоянно повышать свою квалификацию, в том числе путем самообразования.

 4.3. Обеспечивать непрерывность перевозочного процесса, соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Армения, внутренними правовыми актами ЗАО «ЮКЖД».

 4.4. Проходить обучение по охране труда, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний, требований охраны труда.

 4.5. Бережно относиться к выдаваемой спецодежде, спецобуви, средствам индивидуальной и коллективной защиты.

 4.6. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

 4.7. Проходить по требованию Работодателя медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотических средств или психотропных веществ при осуществлении производственной деятельности, непосредственно связанной с движением поездов и маневровой работой.

 4.8. Соблюдать правила, установленные Кодексом деловой этики ЗАО «ЮКЖД», проявлять взаимную вежливость, уважение к другим Работникам, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности, уважать права и законные интересы других Работников.

4.9. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении или о риске возникновения ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, либо бесперебойному движению поездов, в соответствии с требованиями охраны труда, Законодательства Республики Армения и внутренних правовых актов Работодателя.

4.10. Действовать в интересах Работодателя, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Работодателю, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

4.11. Содержать свое рабочее место, оборудование, приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в цехе (отделе) и на территории предприятия, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов.

4.12. Эффективно использовать машины, станки, и другое оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам и другим предметам, экономно и рационально использовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы.

4.13. Нести ответственность в соответствии с Договором корпоративного обучения в части выполнения обязательств Работника.

**Раздел 5. Обязательства Союза**

5.1. Взаимодействовать с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

5.2. Мобилизовать трудовые коллективы на достижение стратегических целей ЗАО «ЮКЖД», выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

5.3. Осуществлять защиту социальных и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативно правовых актов Республики

Армения, внутренних правовых актов Работодателя, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

5.4. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в настоящий Договор, при условии их возникновения.

5.5. Осуществлять контроль над состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

5.6. Организовывать и обеспечивать эффективную работу технической инспекции труда и уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

5.7. Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах ЗАО «ЮКЖД», а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

5.8. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

5.9. Оказывать содействие Работодателю в проведении мероприятий по защите жизни и здоровья Работников в процессе производственной деятельности, продлению их профессионального долголетия.

5.10. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда.

5.11. Совместно с Работодателем организовать в коллективах работу по повышению уровня производственной дисциплины, выполнению требований по обеспечению безопасности движения поездов, по выполнению обязанностей в области охраны труда и окружающей среды.

5.12. Оказывать практическое содействие руководителям структурных подразделений Работодателя, службам и специалистам по охране труда в решении вопросов охраны труда.

5.13. Участвовать в установлении причин возникновения профессиональных заболеваний, расследовании несчастных случаев на производстве и в принятии решений по установлению степени вины потерпевших в порядке, установленном законодательством Республики Армения.

5.14. Вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по совершенствованию систем и форм оплаты труда.

5.15. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха, обеспечением безопасных условий труда.

5.16. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно – массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации оздоровления, отдыха работников и их детей.

5.17. Из отчисленных ЗАО «ЮКЖД» Союзу средств в размере 0,62 % от фонда заработной платы Работников ЗАО «ЮКЖД»:

- оказывать материальную помощь в размере 25 тыс. драм Работникам, имеющим детей-первоклассников, для покупки учебных принадлежностей и школьной формы,

- организовывать отдых детей Работников ЗАО «ЮКЖД» на базах загородных лагерей,

- оказывать материальную помощь Работникам и членам их семей для лечения.

5.18. Участвовать по приглашению Работодателя в селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних комиссионных осмотрах производственного комплекса ЗАО «ЮКЖД».

**Раздел 6. Контроль за выполнением настоящего Договора**

**и ответственность Сторон**

 6.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется двухсторонней комиссией по подготовке и контролю за выполнением Договора.

 6.2. Итоги выполнения Договора за год рассматриваются на заседаниях соответствующей Комиссии, конференциях и собраниях, и, при необходимости, вносятся изменения и дополнения в его содержание.

 6.3. Ни одна из сторон, подписавших данный Договор, в период действия Договора не имеет право в одностороннем порядке приостановить осуществление взятых на себя обязательств.

 6.4. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между Сторонами разрешаются путем переговоров и консультаций.

**Раздел 7. Заключительные положения**

 7.1. Настоящий Договор вступает в силу с 1 мая 2016г. и действует до 1 мая 2018­­г.

 7.2. Настоящий Договор может быть продлен, изменен и дополнен по взаимной договоренности Сторон.

Изменения в настоящий Договор вносятся решением двусторонней Комиссии по подготовке Коллективного договора, после взаимных обсуждений и консультаций путем подписания Сторонами совместного документа, который оформляется, как дополнительное соглашение к настоящему Договору и является его неотъемлемой частью и доводится до сведения Работников.

7.3. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Договора или о принятии нового не позднее, чем за 3 месяца до окончания действия настоящего Договора. Сторона, получившая соответствующее предложение, обязана в 7-дневный срок со дня его получения начать переговоры.

7.4. Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе каждой из Сторон в одностороннем порядке, с письменным уведомлением об этом другой Стороне за 3 месяца до даты расторжения.

7.5. Настоящий Договор заключен в г. Ереване 27.04.2016г., составлен на русском и армянском языках, в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.6. Настоящий Договор подлежит регистрации согласно требованиям статьи 51 Трудового кодекса РА.

|  |  |
| --- | --- |
|  **От Работодателя** |  **От Работников** |
| Генеральный директорЗакрытого акционерного общества«Южно-Кавказская железная дорога» |  Председатель Союза профессиональных  организаций работников ЗАО «ЮКЖД»   |
|  |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **С.Г. ВАЛЬКО** |  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**А.С. МАРТИРОСЯН** |